

## OBJECTIFS

- Par l'entretien, optimiser le processus de recrutement
- Structurer ses méthodes d'entretien et en maîtriser les techniques
- Distinguer subjectivité et objectivité dans le choix de candidat
- Préciser sa recherche d'informations par un questionnement pertinent
- Décrypter les comportements et analyser l'attitude du candidat

**Durée :** 2 jours

**Cout :** 780 € / pers.

## ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

- Experts en organisation du travail
- Psychologue du travail
- Spécialiste en management

### Outils pédagogiques :

- Apports théoriques et méthodologiques interactifs
- Etudes de profils de poste, de CV anonymes, d'études de cas proposées par les stagiaires
- Analyse de pratiques professionnelles
- Support vidéo
- Jeux de rôle en groupe et sous-groupes

**MANAGERS**

**RESPONSABLES RH**

## Programme

### Jour 1 **Se positionner en recrutement**

#### Identifier ses modes de fonctionnement

- Connaître les biais psychologiques du recrutement
- Quel est son type de recrutement ?
- Identifier ses attentes implicites et leurs conséquences

#### Préparer efficacement son entretien

- Analyser un poste et les compétences exigées
- Dissocier savoir, savoir-faire, savoir-être
- Rédiger une grille d'analyse

#### Savoir se positionner dans la relation avec le candidat

- Différencier les types de questions et leurs impacts
- Maîtriser sa communication verbale et non-verbale
- Structurer les étapes de l'entretien

#### Etre exigeant dans la recherche d'information

- Développer une écoute active et neutre qui favorise l'authenticité
- Se distancer de son système de valeurs
- Affirmations ou réelles compétences du candidat



### Jour 2 Décider objectivement

#### Repérer la motivation du candidat

- Comprendre les mécanismes de la motivation
- Savoir poser des questions ouvertes et les reformuler
- Repérer le type de motivation du candidat

#### Repérer les savoir-faire par la mise en situation

- Utiliser la mise en situation de recrutement
- Rédiger, mettre en place et analyser une mise en situation
- S'approprier et expérimenter cette technique de recrutement

#### Analyser les types de personnalités

- Connaître la personnalité - Etudier les comportements non-verbaux
- Connaître les techniques pour surprendre un candidat
- Repérer les attitudes exprimant la personnalité

#### Prendre une décision objective et motivée

- Composer un jury pertinent et l'associer à la décision
- Savoir soulever les points de vigilance
- Rédiger une synthèse en fonction d'une grille d'analyse
- Communiquer la réponse au candidat

